

## 4.2.6. Кадровое обеспечение

муниципальное бюджетное обще образовательное учреждение  
« Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново»

Слайд №145-146

III. Анализ кадрового обеспечения.

### 3.1. Расстановка кадров.

3.1.1. Кадровый состав, квалификационные характеристики ( школа №28 и детский сад №57), включая совместителей и руководителей

	Учебный год
	2017-2018
<b>Педагогические работники:</b>	30
- штатные	24
в т. ч. -руководители	6
- совместители	4
<b>Образование:</b>	18
- высшее	
- неполное высшее	1
- среднее специальное пед	5
- среднее спец. непедagogическое	1
- кол-во обучающихся заочно	1
<b>Квалификация:</b>	6
- высшая категория	
- первая категория	13
- без категории	5
-соответствие занимаемой должности	6
Почетное звание "Заслуженный учитель РФ"	0
Другие профессиональные награды «Отличник народного просвещения»	1
Грамота министерства РФ	1
Грамота министерства ТО	0

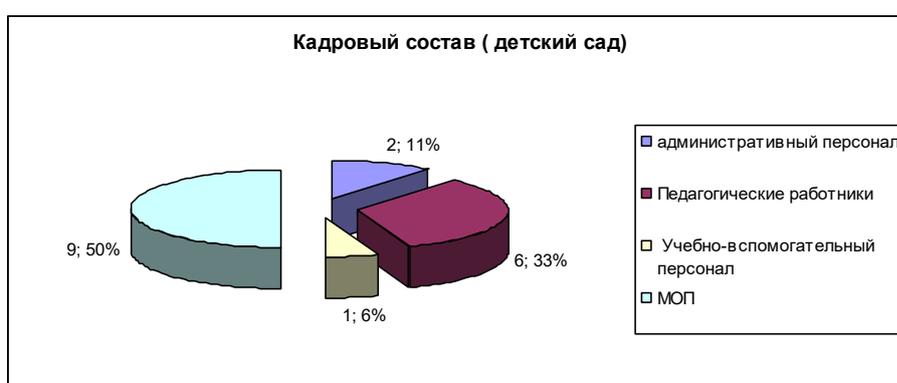
### 3.1.2. Укомплектованность штатов.

	Степень			Степень		
	I	II	III	I	II	III
2017/2018	100%	100%	100%	-	-	-

### Вакансии

Наименование предмета	Наименование учреждения образования, его адрес, телефон	Учебная нагрузка
-----------------------	---	------------------

## Вакансий нет



### 3.1.3. Информация о выбытии и прибытии работников

#### Информация о выбытии работников

№п/п	Ф.И.О.	Должность	Куда выбыл
1.	Тарасова Надежда Николаевна	Учитель начальных классов	на пенсию

#### Информация о вновь прибывших работниках

№п/п	Ф.И.О.	Должность	Основное место работы
1.	Новикова Юлия Игоревна	Учитель начальных классов	СШ№28

### 3.1.4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

#### Начальные классы

		Фамилия, имя, отчество	Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Дубодел Лидия Петровна	Первая

	2.	Куренкова Лариса Александровна	Высшая
	3.	Савосина Наталья Валерьевна	Без категории
Совместители	1.	Новикова Юлия Игоревна	Без категории

### Русский язык и литература

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Аврамова Елена Владимировна	Высшая
	2.	Власова Людмила Георгиевна	Первая
	3.	Старосветская Ирина Викторовна	без категории

### Математика

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Петрушина Наталья Михайловна	Первая
	2.	Борзова Анна Викторовна	Высшая

### Физика

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Борзова Анна Викторовна	Высшая

### Астрономия

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Борзова Анна Викторовна	Высшая

### Химия, биология

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Колобаева Людмила Григорьевна	Высшая

### География

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Авраамов Владимир Андреевич	Первая

### История

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Авраамов Андрей Альбертович	Высшая

### Обществознание

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Наумов Александр Анатольевич	Первая
	2.	Авраамов Андрей Альбертович	Высшая
	3.	Авраамова Елена Владимировна	Высшая

### Физическая культура

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Марков Игорь Анатольевич	Первая

### Технология

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория (разряд)
Штатные сотрудники	1.	Авраамов Владимир Андреевич	Первая

### Основы безопасности жизнедеятельности

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Колобаев Владимир Константинович	Первая

### Иностранный язык( немецкий )

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Курилова Олеся Валерьевна	Без категории
	2.	Наумов Александр Анатольевич	Первая
	3.	Власова Людмила Георгиевна	Первая
	4.	Старосветская Ирина Викторовна	Без категории

### Искусство (Музыка, ИЗО), Мировая художественная культура

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
--	------------------------	--	-----------------------

Штатные сотрудники	1.	Назарова Вера Владимировна	Первая
	2.	Авраамов Андрей Альбертович	Высшая
Совместители	3.	Воронкова Галина Александровна	Высшая

### Информатика и ИКТ

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Авраамов Владимир Андреевич	Первая

### Экономика и право

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Авраамов Андрей Альбертович	Высшая

### Дополнительное образование

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Назарова Вера Владимировна	Первая
	2.	Марков Игорь Анатольевич	Вторая
	3.	Куренкова Лариса Александровна	Высшая
	4.	Авраамов Андрей Альбертович	Высшая
	5.	Дубодел Лидия Петровна	Первая
	6.	Савосина Наталья Владимировна	Без категории
	7.	Соустова Марина Альбертовна	Без категории
	8.	Авраамов Владимир Андреевич	Первая
	9.	Борзова Анна Викторовна	Высшая
	10.	Старосветская Ирина Викторовна	Без категории
	11.	Баталкина Наталья Викторовна	Без категории
Совместители	1.	Морозова Елена Владимировна	Первая
	2.	Новикова Юлия Игоревна	Без категории

### Социально –психологическая служба:

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Авраамова Елена Владимировна	Высшая
	2.	Барсукова Елена Александровна	Первая

### Старшая вожатая

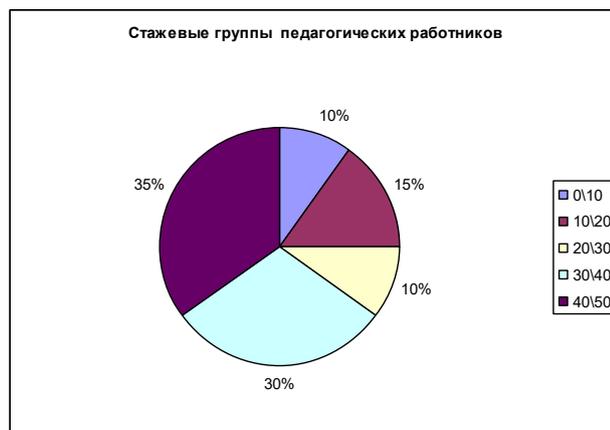
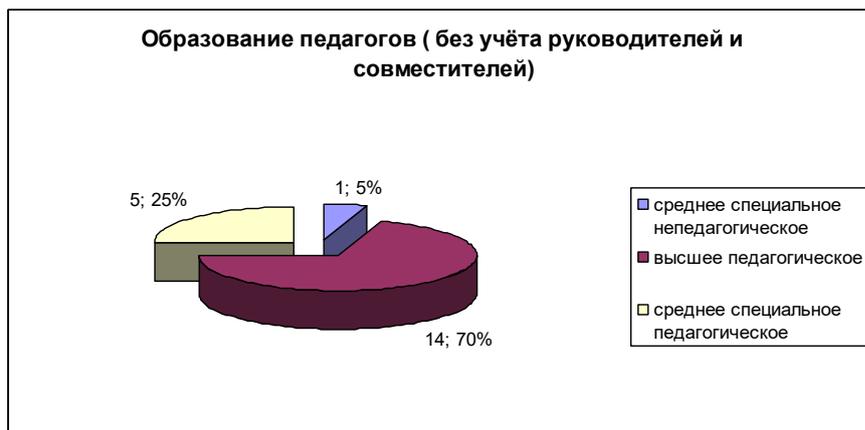
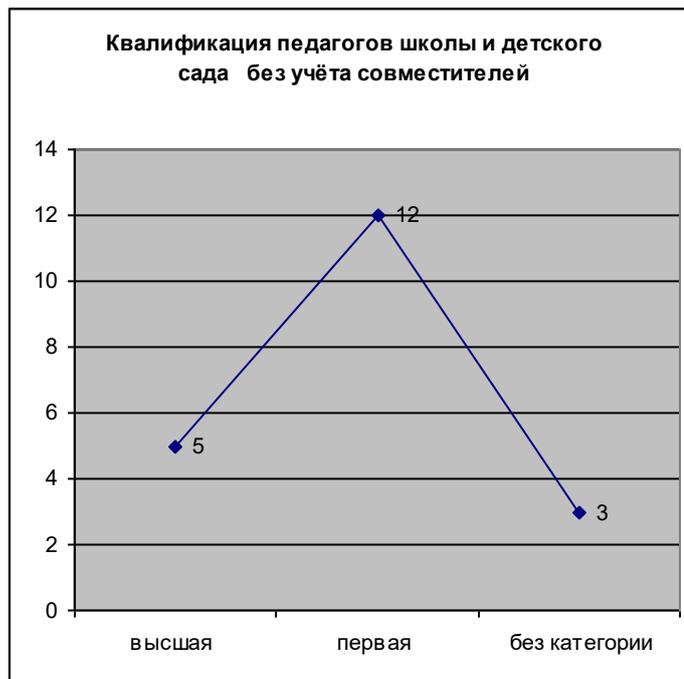
	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Соустова Марина Альбертовна	без категории

**Воспитатели (детский сад)**

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Штатные сотрудники	1.	Азарова Вера Алексеевна	Первая
	2	Енькова Лидия Николаевна	Первая
	3	Рагульская Светлана Васильевна	Первая
	4	Росликова Валентина Григорьевна	Первая
	5	Сорокина Валентина Николаевна	Первая

**Музыкальный руководитель (детский сад)**

	Фамилия, имя, отчество		Присвоенная категория
Совместитель	1.	Галас Елена Васильевна	без категории



№п.п.	Наименование должностей	Штатная численность
1.	Учитель	19,5
2.	Педагог - психолог	0,5
3.	Педагог социальный	1
4.	Преподаватель - организатор ОБЖ	1
5.	Лаборант	0
6.	Заведующий хозяйством	
7.	Директор школы	
8.	Библиотекарь	1,5
9.	Уборщик производственных и служебных помещений	1
10.	Сторож	4
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
12.	Кухонный рабочий	2,5
13.	Главный бухгалтер	1
14.	Старший вожатый	0,5
15.	Заместитель директора по УВР	2
16.	Воспитатель	5
17.	Младший воспитатель	4
18.	Педагог дополнительного образования	0,7
19.	Делопроизводитель	0,5
20.	Калькулятор	0,5
21.	Бухгалтер	1,85
22.	Машинист по стирке спецодежды	1
23.	Повар	1,5
24.	Заведующий отделением	1
25.	Музыкальный руководитель	0,5
26.	Воспитатель ГПД	0,5

## 2. Курсы повышения квалификации:

В 2016-2017 уч.г. обучались на курсах:

№п.п.	Должность	профиль по диплому
1.	Учитель истории -1	Учитель истории
2.	Учитель начальных классов -2	Учитель начальных классов
3.	Учитель математики -1	Учитель математики
4.	Библиотекарь-1	-----
5.	Учитель ОРКСЭ	учитель ИЗО

Из 21 педагогических работников (без учёта совместителей и руководящих работников) 5 прошли за прошлый год курсы повышения квалификации, что составляет 24 % от общего количества педагогов.

**В 2017-2018 уч.г. обучались на курсах:**

№п.п.	Должность	Профиль по диплому
1.	Учитель русского языка -1	учитель русского языка
2.	Учитель географии -1	учитель технологии
3.	учитель физической культуры -1	учитель физической культуры
4.	педагог-психолог-1	учитель русского языка
5.	директор -1	учитель немецкого и английского языков
6.	заместитель директора по УВР-1	учитель русского языка
7.	старший вожатый -1	непедагогическое
8.	воспитатель -1	Воспитание в дошкольном учреждении
9.	воспитатель -1	Воспитание в дошкольном учреждении

Из 20 педагогических работников (без учёта совместителей и руководящих работников) 6 прошли за прошлый год курсы повышения квалификации, что составляет **30 %** от общего количества педагогов.

2 руководителя прошли курсы повышения квалификации.

### **3. Для совершенствования кадровой политики необходимо:**

#### **3.1. Индивидуальное сопровождение педагогов:**

- Оказание помощи по созданию индивидуальных планов самосовершенствования и портфолио
- Организация тематических и индивидуальных консультаций с привлечением специалистов соответствующих областей и методических служб.
- Содействие педагогам, принимающим участие в профессиональных конкурсах и проектах.

#### **3.2. Профессиональное обучение в рамках повышения квалификации.**

- Организация и проведение проблемных семинаров, тематических педагогических советов, конференций, открытых уроков успешно работающих учителей, мастер-классов, круглых столов, праздников педагогического мастерства

#### **3.3. Аттестация педагогических работников.**

- Консультирование по нормативно-правовым вопросам процедуры аттестации
- Подготовка необходимых документов для аттестуемых педагогов
- Оказание помощи в составлении портфолио

#### **3.4. Реализация принципа подбора педагогических кадров.**

- подбор педагогических кадров осуществляется в соответствии с требованиями квалификационных характеристик работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 №761-н.

#### **3.5. Мониторинг успешности педагогической деятельности.**

- Организация и обеспечение независимой экспертизы ЗУН обучающихся, уровня сформированности УУД в соответствии государственным стандартам.
- Проведение индивидуальных собеседований по результатам экспертизы, консультаций по выработке решений возникающих проблем.
- Проведение диагностики эффективности системы повышения квалификации педагогических работников и коллектива.
- Подготовка рекомендаций по дальнейшему сотрудничеству с учреждениями по повышению квалификации.
- Проведение социологических опросов, анкетирования учащихся, родителей, педагогов, выпускников в рамках определения общественного мнения о работе педагогического коллектива.

### Показатели эффективности :

### Приложение №1

Количественные критерии эффективности реализации программы		Результативность /количество
		2017- 2018
1.	Оказание помощи по созданию индивидуальных планов самосовершенствования и портфолио	4
2.	Организация тематических и индивидуальных консультаций с привлечением специалистов соответствующих областей и методических служб.	4
3.	Помощь педагогам, принимающим участие в профессиональных конкурсах и проектах.	0
4.	Организовано и проведено проблемных семинаров	1
5.	Организовано и проведено тематических педагогических советов	3
6.	Организовано и проведено конференций	0
7.	Организовано и проведено открытых уроков успешно работающих учителей	4
8.	Организовано и проведено мастер-классов	2
9.	Организовано и проведено круглых столов	1
10	Организовано и проведено праздников педагогического мастерства	0
11	Проведено консультаций по нормативно-правовым вопросам процедуры аттестации	4
12	Подготовлено необходимых документов для аттестуемых педагогов	4
13	Оказание помощи в составлении портфолио	4
14	Организация и обеспечение независимой экспертизы ЗУН обучающихся, уровня сформированности УУД в	0

	соответствии с Федеральными государственными стандартами	
15	Проведено индивидуальных собеседований по результатам экспертизы, консультаций по выработке решений возникающих проблем.	5
16	Проведение диагностики эффективности системы повышения квалификации педагогических работников и коллектива.	0
17	Подготовлено рекомендаций по дальнейшему сотрудничеству с учреждениями по повышению квалификации.	0
18	Проведено социологических опросов, анкетирований учащихся, родителей, педагогов, выпускников в рамках определения общественного мнения о работе педагогического коллектива	2
19	Принято работников	1
20	Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	всего: 100% , за год: 6
21	Количество педагогов , аттестованных на первую квалификационную категорию	всего: 12 , за год: 0
22	Количество педагогов , аттестованных на высшую квалификационную категорию	всего: 5 , за год: 1
23	Количество педагогов , аттестованных на соответствие занимаемой должности	всего: 0( без совмещаемых должностей) , за год: 2

## Приложение №2

Качественные критерии эффективности реализации программы ( 1-10 баллов)		Результативность по годам количество/% от запланированного
		2017- 2018
1.	Профессиональный рост педагогического коллектива	5
2.	Высокое качество и результативность учебно-воспитательной деятельности	7
3.	Рост мотивации и заинтересованности в повышении профессиональной компетенции всех членов педагогического коллектива	5
4.	Улучшение условий организации труда	6
5.	Рост эффективности обучающих мероприятий по повышению квалификации педагогических работников	7
6.	Создание системы морального и материального стимулирования сотрудников школы.	8

7.	Формирование конкурентоспособного коллектива единомышленников	6
8.	Повышение уровня работы службы мониторинга успешности педагогической деятельности	5
9.	% выполнения: 54%	49

**Положительные моменты :**

1. Процент аттестованных учителей 100% (за исключением учителей, проработавших менее двух лет);
2. Доля педработников, прошедших повышение квалификации за 2017-2018 учебный год составляет 30 %
3. Наличие педагогического образования – **95%**
4. В школе сформирована система работы с педагогическими кадрами.
5. Постоянно повышается уровень мастерства педагогов.
6. Разработана система поощрения и награждения работников.
7. В 2017-2018 уч.г. в школе работали 2 молодых специалиста.

**Отрицательные моменты :**

1. Большая часть учителей работает более чем на одну ставку.
2. Старение педагогического коллектива .

**Возможности:**

1. Участие в методических конкурсах, проектах различного уровня.
2. Участие в экспериментальной методической работе на уровне района, города и области.