

Приложение к приказу школы
от 28.12.2015г. № 451
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново»

УТВЕРЖДАЮ

Принято решением совета Школы
28.12.2015г. , Протокол №5

Директор

А.А. Р



28.12.2015г.

**Положение
о конфликте интересов педагогических работников**

1. Положение о конфликте интересов педагогических работников (далее- Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

- 1 ☐ Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
- 2 ☐ Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства.
- 3 ☐ Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
- 4 ☐ Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
- 5 ☐ Учитель получает подарки и услуги.
- 6 ☐ Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
- 7 ☐ Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.
- 8 ☐ Учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
- 9 ☐ Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
- 10 ☐ Учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся
- 11 ☐ Учитель нарушает установленные в Школе запреты.

3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников.

Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4. Обратиться в Комиссию можно в письменной форме.